



Правління Національного банку України

Р І Ш Е Н Н Я

18 серпня 2020 року

м. Київ

№ 409-рш

Про затвердження Звіту про виконання Стратегії Корпоративного недержавного пенсійного фонду Національного банку України 2017–2022 (за 2017–2019 роки)

Відповідно до статті 15 Закону України “Про Національний банк України” та рішення Правління Національного банку України від 30 серпня 2017 року № 558-рш “Про затвердження Стратегії розвитку Корпоративного недержавного пенсійного фонду Національного банку України на 2017–2022 роки” Правління Національного банку України **вирішило:**

1. Затвердити Звіт про виконання Стратегії Корпоративного недержавного пенсійного фонду Національного банку України 2017–2022 (за 2017–2019 роки), що додається.

2. Департаменту з управління діяльністю Корпоративного недержавного пенсійного фонду Національного банку України (Сергій Козаченко) довести зміст цього рішення до відома учасників Корпоративного недержавного пенсійного фонду Національного банку України шляхом розміщення інформації на вебсайті Корпоративного недержавного пенсійного фонду Національного банку України.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на Голову Національного банку України Якова Смолія.

Голова

Яків СМОЛІЙ

Затверджено
Рішення Правління
Національного банку України
18 червня 2020 року №409-рш

Звіт про виконання Стратегії Корпоративного недержавного пенсійного фонду Національного банку України 2017 – 2022

(за 2017 – 2019 роки)

Звернення Голови Ради Фонду



Шановні колеги,

Уже вдруге презентуємо вам, учасникам Корпоративного недержавного пенсійного фонду Національного банку України, щорічний звіт про виконання Стратегії КНПФ НБУ 2017-2022 роки.

Другий рік поспіль Керівництво Корпоративного недержавного пенсійного фонду НБУ встановлює новий взірць виконання Стратегічних цілей: у минулому році було виконано всі заплановані етапи щодо 13 з 15 завдань Стратегії. Лише два завдання, виконання яких залежить не лише від професіоналізму наших колег, а й значною мірою від зовнішніх чинників, перебувають в процесі виконання.

Однак, нашим головним завданням є безпека активів Фонду та їх послідовне нарощення. Дохідність активів КНПФ НБУ минулого року склала 15,1%, на 11% перевищивши цільовий орієнтир - рівень інфляції. Фонд постійно працює над приведенням складу активів до оптимального, для гарантування їх ефективної роботи

та високої дохідності пенсійних заощаджень наших учасників у майбутньому.

Утім головний актив для нас – ваша довіра. Другий рік поспіль проводиться зовнішнє опитування наших учасників щодо, зокрема, прозорості діяльності Фонду. Якщо позаминулого року діяльність Фонду вважали прозорою 93% опитуваних, то в 2019 році цей показник склав 99%. Всі зауваження та побажання учасників КНПФ НБУ щодо подальшого підвищення ефективності його діяльності, отримані протягом опитування, були ретельно опрацьовані і включені до планів подальшої роботи.

По-третє, ми орієнтовані на впровадження кращих міжнародних практик у сфері аудиту діяльності Фонду. Наша фінансова звітність проходить зовнішній аудит, рекомендації аудитора завжди виконуються. Ми прагнемо залишатися взірцем для інших учасників ринку з точки зору якості публічної звітності, залученості до процесу загального реформування законодавства України про накопичувальне пенсійне забезпечення, а також розвитку корпоративної культури управління ризиками. І це нам вдається.

За прикладом пенсійних фондів провідних європейських центробанків ми приділяємо велику увагу створенню кращих та сучасніших умов обслуговування учасників. Зокрема, у 2019 році ми доопрацювали персональний кабінет учасника Фонду. Відтепер він забезпечує можливість подавати всі необхідні заяви, укладати договори з КНПФ НБУ в онлайн-режимі.

Усе це доводить, що ми дійсно здатні зберігати та примножувати ваші кошти. Бо ми є командою професіоналів, яка керується Стратегією та кращими міжнародними стандартами.

Наостанок хочу подякувати вам за ще один рік із нашим Фондом. Ми працюємо для вашого добробуту!

Яків СМОЛІЙ

Мета й структура звіту

Цей звіт є щорічним звітом Ради КНПФ НБУ учасникам та засновникові Фонду щодо стану виконання [Стратегії КНПФ НБУ 2017-2022](#), затвердженої Рішенням Правління Національного банку України від 30 серпня 2017 року № 558-рш. Звіт містить інформацію щодо стану виконання цілей Стратегії за період із 01.09.2017 до 31.12.2019, наведену відповідно до її цілей, а саме:



Зростання вартості пенсійних активів



Довіра учасників



Нові можливості для учасників



Управління ризиками



Впровадження кращих практик

Кожна ціль містить декілька завдань, щодо яких зазначено очікуваний та фактичний результат. Для кожного завдання наведено також короткий опис заходів, здійснених для його виконання.



Зростання вартості пенсійних активів

Забезпечити довгострокове стабільне зростання вартості пенсійних активів

Завдання 1

Досягнення цільової річної дохідності активів на рівні, не нижчому від орієнтира, встановленого Радою Фонду

Очікуваний результат

Річна дохідність активів на рівні, не нижчому рівня інфляції + 1%.

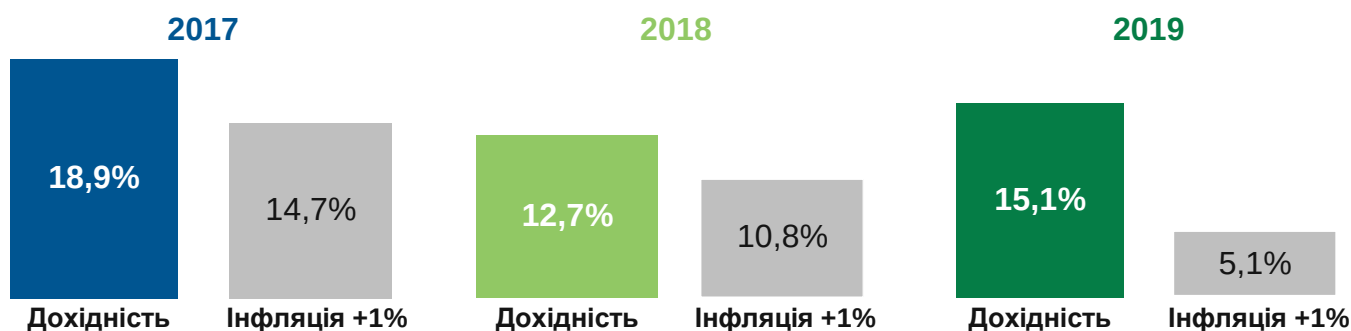
Здійснені заходи

Управління пенсійними активами з метою досягнення цільової дохідності.

Фактичний результат

Виконано

У 2017-2019 роках за даними річної фінансової звітності Фонду, підтвердженими провідною міжнародною аудиторською компанією, дохідність активів перевищувала цільовий рівень.



Завдання 2

Приведення складу активів Фонду до цільового

Очікуваний результат

Станом на кінець 2022 року питома вага нецільових активів не перевищує 5% від загальної вартості активів Фонду.

Здійснені заходи

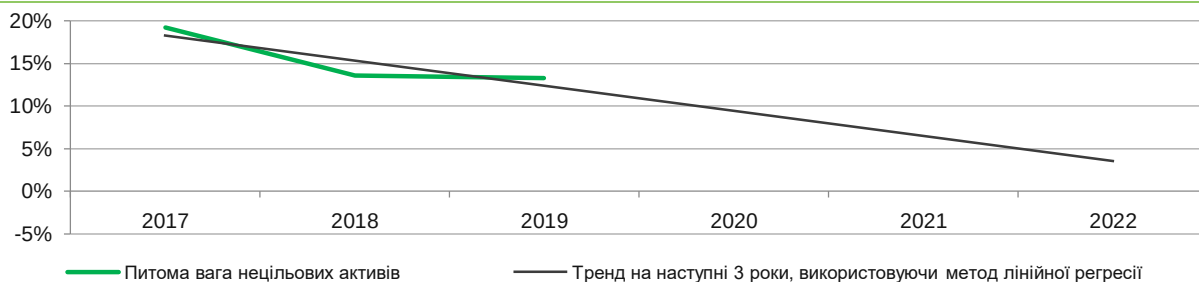
Реалізовано на ринкових умовах активи, подальше інвестування в які не дозволено Інвестиційною декларацією.

Фактичний результат

Виконано

Згідно прогнозних даних, використовуючи метод лінійної регресії, зменшення питомої ваги нецільових активів відбувається відповідної до Стратегії.

Графік 1. Питома вага нецільових активів





Зростання вартості пенсійних активів (продовження)

Забезпечити довгострокове стабільне зростання вартості пенсійних активів

Завдання 3

Претензійно-позовна робота щодо проблемних активів

Очікуваний результат

Щодо кожної порушеної Фондом або проти Фонду справи, її остаточний виграш або отримання щодо неї негативного рішення Верховного Суду (виконання може тривати довше 5 років).

Здійснені заходи

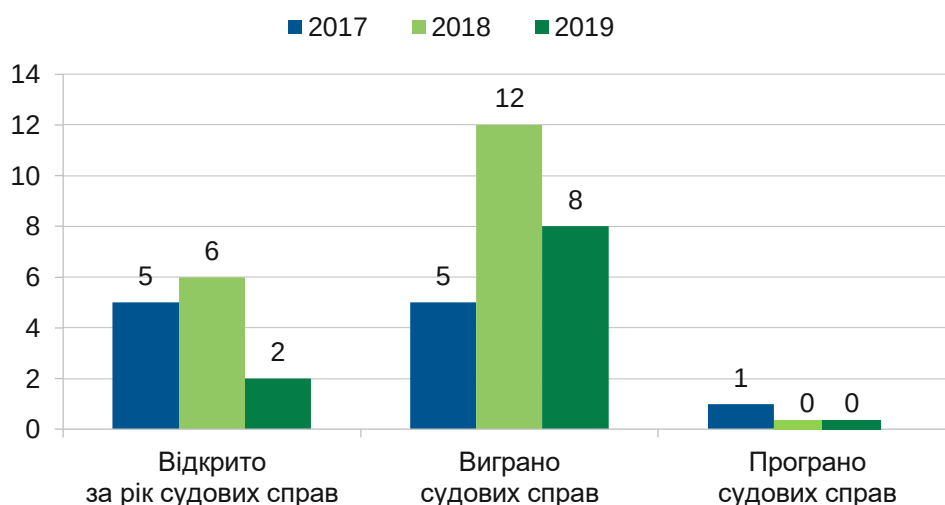
Отримано остаточні рішення в усіх судових справах щодо повернення проблемної заборгованості.

Фактичний результат

Виконано

Станом на 31.12.2017 питома вага завершених судових справ становила 26%, станом на 31.12.2018 – 42%, а станом на 31.12.2019 – 75% відносно всіх судових справ. Програш справи в 2017 році* відбувся за рішенням ВСУ.

Графік 2. Динаміка судових справ за 2017-2019 рр.



* Протягом 2016 та 2017 років у судах першої, апеляційної та касаційної інстанції розглядався спір між КНПФ НБУ та ПАТ "БГ Банк" про визнання недійсною угоди про розірвання договору іпотеки, визнання недійсним договору іпотеки, укладеного між ТОВ "Тріумф" та ПАТ "БГ Банк", звернення стягнення на предмет іпотеки (судова справа № 910/12506/16). Ініціатором судового розгляду цього спору був КНПФ НБУ. У судовому порядку КНПФ НБУ намагався повернути втрачене внаслідок укладеної угоди про розірвання договору іпотеки першочергове право на отримання задоволення своїх вимог за рахунок іпотечного майна.

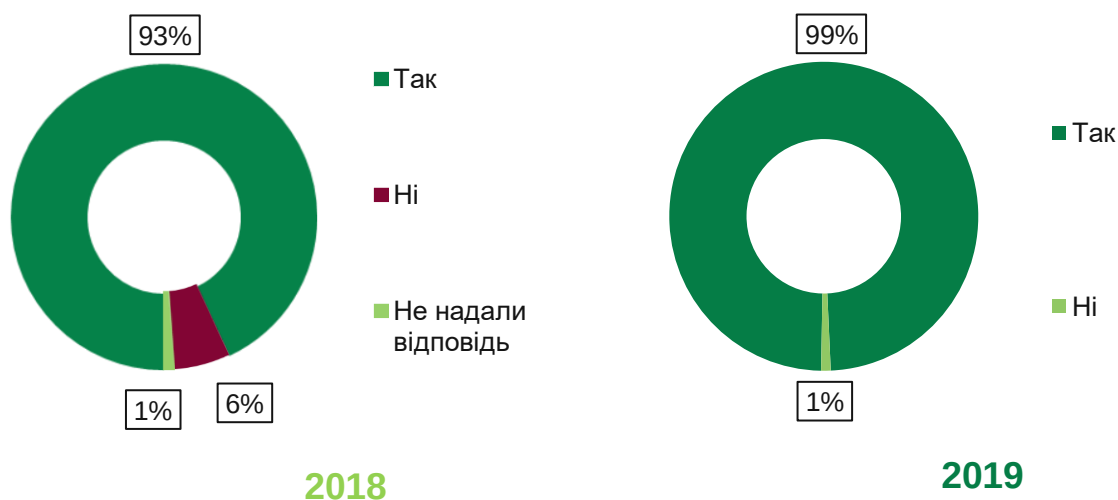


Довіра учасників

Упевненість учасників, що Фонд провадить свою діяльність відповідно до законодавства України і може забезпечити надійне та довготривале збереження їхніх пенсійних накопичень

Завдання 1	
Забезпечення прозорості діяльності Фонду	
Очікуваний результат	Упевненість учасників, що Фонд провадить свою діяльність відповідно до законодавства України і може забезпечити надійне і тривале збереження їх пенсійних накопичень. Результат повинен підтверджуватися отриманням більше 80% позитивних відгуків учасників під час здійснення щорічних опитувань щодо прозорості діяльності Фонду (початок опитувань – 2018 рік).
Здійснені заходи	Розміщено у відкритому доступі на сайті Фонду повну та об'єктивну інформацію про діяльність та послуги Фонду в зручному та зрозумілому форматі. Здійснюється щорічне оприлюднення повної фінансової звітності Фонду та повної звітності з недержавного пенсійного забезпечення, підтверджених аудиторськими висновками провідної міжнародної аудиторської компанії.
Фактичний результат	Виконано Згідно проведеного в 2018 році ТОВ «РеМарк» незалежного опитування учасників, 93% респондентів вважає діяльність Фонду прозорою. Згідно проведеного в 2019 році НТУУ «КПІ ім. Ігоря Сікорського» незалежного опитування учасників, 99% респондентів вважає діяльність Фонду прозорою.

Графік 3, 4. Чи вважаєте Ви діяльність Фонду прозорою?*



* Результати опитування учасників (2018 та 2019 роки) щодо прозорості діяльності Фонду



Довіра учасників (продовження)

Упевненість учасників, що Фонд провадить свою діяльність відповідно до законодавства України і може забезпечити надійне та довготривале збереження їхніх пенсійних накопичень

Завдання 2

Забезпечення учасників основними знаннями у сфері недержавного пенсійного забезпечення

Очікуваний результат

Розуміння учасниками важливості недержавного пенсійного забезпечення для створення власного пенсійного добробуту.

Досягнення результату передбачається шляхом проходження більшістю учасників навчання з основ недержавного пенсійного забезпечення протягом 2018-2022 років.

Здійснені заходи

Організовано роботу щодо підвищення обізнаності учасників Фонду із законодавчими актами про недержавне пенсійне забезпечення шляхом проведення щомісячних освітніх зустрічей із новоприйнятими учасниками Фонду.

Здійснено навчання учасників Фонду з основ недержавного пенсійного забезпечення шляхом розміщення електронного навчального курсу на сайті Фонду в розділі «База знань».

Фактичний результат

Виконано

100% новоприйнятих учасників Фонду пройшли навчання з недержавного пенсійного забезпечення.

Протягом звітного періоду мали місце 1 950 унікальних переглядів електронного навчального курсу з недержавного пенсійного забезпечення в розділі «База знань» на сайті Фонду.



Довіра учасників (продовження)

Упевненість учасників, що Фонд провадить свою діяльність відповідно до законодавства України і може забезпечити надійне та довготривале збереження їхніх пенсійних накопичень

Завдання 3	Підтримання ефективного діалогу з учасниками
Очікуваний результат	Своєчасне отримання всіма категоріями учасників Фонду актуальної інформації щодо його послуг та діяльності.
Здійснені заходи	Сайт Фонду впроваджено та наповнено корисною для учасників інформацією, актуальність якої постійно контролюється. Удосконалено роботу зі зверненнями учасників Фонду: впроваджено гарячу лінію, листування за допомогою електронної поштової скриньки, особистий прийом учасників; відправлення СМС-повідомлень тощо. Упроваджено проведення щорічних зустрічей із учасниками, які отримують періодичні виплати з Фонду, щомісячних зустрічей із новоприйнятими учасниками. Упроваджено щомісячний електронний дайджест новин Фонду та річний звіт про діяльність Фонду за попередній рік для учасників, які перебувають у трудових відносинах з НБУ. Упроваджено щоквартальні друковані звіти про діяльність Фонду для учасників, які не перебувають у трудових відносинах із НБУ та отримують періодичні виплати з Фонду або здійснюють внески особисто на свій індивідуальний пенсійний рахунок;
Фактичний результат	Виконано Протягом звітного періоду мали місце більше 7 000 унікальних переглядів розділу щомісячної звітності на сайті Фонду. Зустрічі з учасниками Фонду відвідали більше 2 000 діючих та колишніх працівників НБУ. Щомісячні зустрічі з новоприйнятими учасниками відвідало близько 500 працівників НБУ. Більше 4 200 учасників отримують щоквартальні друковані звіти про діяльність Фонду. А також: а) надано більше 3 010 індивідуальних консультацій через гарячу лінію Фонду; б) надіслано більше 2 145 відповідей учасникам через електронну поштову скриньку Фонду; в) відправлено більше 600 тис. СМС-повідомлень учасникам Фонду; г) опрацьовано більше 2 500 звернень учасників; г) прийнято більше 7 000 учасників для надання консультацій та прийому заяв.



Довіра учасників (продовження)

Упевненість учасників, що Фонд провадить свою діяльність відповідно до законодавства України і може забезпечити надійне та довготривале збереження їх пенсійних накопичень

Завдання 4

Забезпечення учасників якісним сервісом, що відповідає їх потребам, розвиток клієнтоцентрированої моделі обслуговування

Очікуваний результат

Протягом періоду планування під час здійснення щорічних опитувань учасників Фонду щодо якості обслуговування отримання більше 80% позитивних відгуків (початок опитувань – 2018 рік).

Здійснені заходи

Працівники, які взаємодіють з учасниками Фонду, взяли участь у тренінгах та навчальних заходах щодо якості обслуговування та підвищення рівня надання послуг з метою впровадження набутих знань для поліпшення якості цих послуг.

Керівництво Департаменту з управління діяльністю Корпоративного недержавного пенсійного фонду Національного банку України (далі – Департамент) та внутрішній аудитор Фонду забезпечують дотримання стандартів обслуговування учасників шляхом контрольного прослуховування аудіозаписів розмов із учасниками, які зателефонували на гарячу лінію, та перегляду листування через електронну поштову скриньку Фонду.

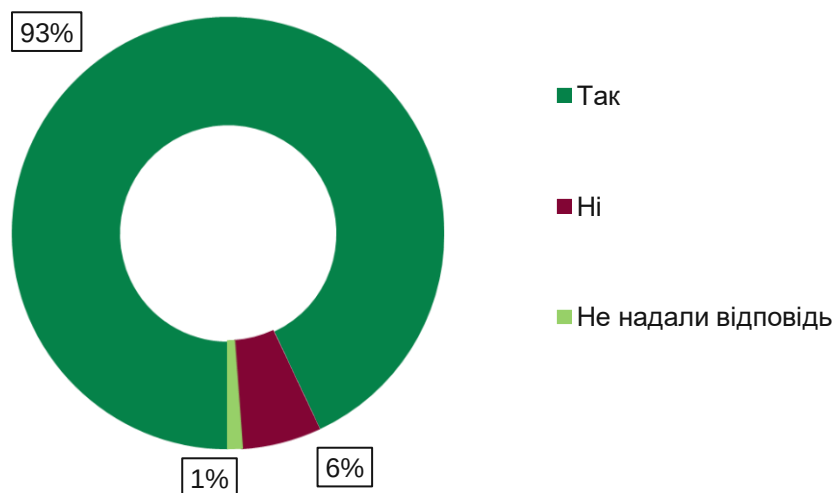
Фактичний результат

Виконано

Згідно проведеного в 2018 році ТОВ «РеМарк» незалежного опитування учасників, якістю сервісу задоволені більше 93% учасників Фонду.

Згідно проведеного в 2019 році НТУУ «КПІ ім. Ігоря Сікорського» незалежного опитування учасників, 96% респондентів вважають найкориснішим сервісом СМС-інформування.

Графік 5. Чи влаштовує Вас якість обслуговування та рівень сервісу, що надається Вам як учаснику КНПФ НБУ?*



*Результати опитування учасників (2018 рік) щодо якості обслуговування та рівня сервісу

Графік 6. Чи влаштовує Вас якість обслуговування та рівень сервісу, що надається Вам як учаснику КНПФ НБУ?*



*Результати опитування учасників у 2019 році щодо якості обслуговування та рівня сервісу.



Нові можливості для учасників

Забезпечити учасникам найкращі умови обслуговування, впроваджуючи сучасні сервіси

Завдання 1	Участь Фонду у накопичувальній системі загальнообов’язкового державного пенсійного страхування в разі її впровадження
Очікуваний результат	За бажанням учасників, пенсійні внески від роботодавця та учасника до накопичувального пенсійного фонду направлятимуться до фонду (який матиме ліцензію суб’єкта другого рівня) для подальшого управління та накопичення.
Здійснені заходи	Реалізація завдання можлива за умови прийняття Закону України “Про накопичувальну систему загальнообов’язкового державного пенсійного страхування”. Протягом звітного періоду Департамент, у складі міждисциплінарних робочих груп, опрацював різні концепції і проекти запровадження II рівня пенсійного забезпечення, проте жоден із них досі не було розглянуто в сесійній залі Верховної Ради.
Фактичний результат	На виконанні Ситуація з упровадженням II рівня пенсійного забезпечення стане чіткішою, коли принаймні один із існуючих на сьогодні законопроектів буде прийнято в I читанні або коли на державному рівні буде затверджено модель функціонування II рівня пенсійного забезпечення.
Завдання 2	Впровадження інноваційних сервісів для учасників
Очікуваний результат	Можливість моніторингу учасниками своїх персональних рахунків, забезпечення зручної взаємодії між учасником та Фондом щодо обміну інформацією та документами.
Здійснені заходи	Доопрацьовано електронний персональний кабінет учасника на веб-сайті Фонду шляхом упровадження електронного документообігу. Упроваджено інші інноваційні сервіси для учасників, розроблені з урахуванням кращих світових практик.
Фактичний результат	Виконано Упроваджено електронний документообіг на сайті Фонду. Упроваджено інноваційні сервіси для учасників (див. детальнішу інформацію на наступній сторінці).

2017 – 2018

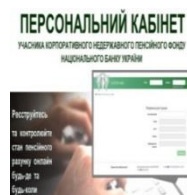
САЙТ ФОНДУ



АДАПТИВНА ВЕРСІЯ САЙТУ



ПЕРСОНАЛЬНИЙ КАБІНЕТ
УЧАСНИКА



ОНЛАЙН КОНСУЛЬТАНТ

КОНСУЛЬТАНТ НА ЗВ'ЯЗКУ
ONLINE
ЗАПИТАЙТЕ ЗАРАЗ

ІНФОРМУВАННЯ ЗАСОБАМИ
E-MAIL



ЩОКВАРТАЛЬНІ ЗВІТИ
ФОНДУ



ЕЛЕКТРОННИЙ ДАЙДЖЕСТ



СМС-ІНФОРМУВАННЯ



2019

ЕЛЕКТРОННИЙ ДОКУМЕНТООБІГ
(з використанням КЕП)


**ЕЛЕКТРОННИЙ
ДОКУМЕНТООБІГ**

- Укладання пенсійних контрактів
- Укладання договорів на виплату пенсії на визначений строк
- Подача заяви на здійснення одноразової пенсійної виплати
- Подача заяви на визначення пенсійного віку
- Подача заяви на зміну персональних даних
- Подача заяви на внесення змін до платіжних реквізитів
- Отримання виписок з індивідуального пенсійного рахунку, підписаних кваліфікованим електронним підписом працівника Департаменту

ІНФОГРАФІКА ЩОДО ВИПЛАТ ПЕНСІЙ

Виплата пенсій на строк 10, 15 та 20 років*



ГЛОСАРІЙ ТЕРМІНІВ З НЕДЕРЖАВНОГО
ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ





Управління ризиками

Розвивати культуру розумної обачливості в управлінні пенсійними активами

Завдання 1		Дотримання консервативної інвестиційної політики
Очікуваний результат	Відсутність порушень Інвестиційної декларації і лімітів фінансових ризиків, установлених Радою Фонду, протягом періоду планування.	
Здійснені заходи	Упроваджено щоденний контроль за дотриманням лімітів інвестування, передбачених законодавством України у сфері недержавного пенсійного забезпечення, та відсутністю порушень Інвестиційної декларації. Упроваджено щотижневий контроль за дотриманням лімітів фінансових ризиків, а саме: ринкового, кредитного та ліквідності, які щорічно встановлює Рада Фонду.	
Фактичний результат	Виконано: Протягом звітного періоду не відбулося порушень лімітів інвестування, умов Інвестиційної декларації, лімітів фінансових ризиків внаслідок здійснення активних операцій.	
Завдання 2		Підтримувати всеохоплюючу систему управління фінансовими ризиками
Очікуваний результат	Затверджено методику управління ризиками та лімітами за видами щодо всіх фінансових інструментів, подальше інвестування в які дозволено Інвестиційною декларацією, протягом періоду планування.	
Здійснені заходи	Із залученням провідної міжнародної аудиторсько-консалтингової компанії розроблено та впроваджено комплексну Систему управління фінансовими ризиками (СУР) Фонду, яка включає Політику управління ризиками та положення про управління всіма видами фінансових ризиків, притаманними інвестиційній діяльності Фонду. У 2019 році керівництво діяльністю Комітету з ризиків, дорадчого органу Ради Фонду з питань управління ризиками та ключового елементу СУР, передано Управлінню фінансових та операційних ризиків. Це посилило незалежність функції управління ризиками Фонду, а відтак і її ефективність.	
Фактичний результат	Виконано Затверджено ліміти за відповідними видами ризиків, здійснюється періодичний контроль їхнього дотримання. Для підтримки працездатності СУР періодично здійснюється зовнішня незалежна валідація моделей оцінки валютного та кредитного ризиків, оновлюються актуарні припущення для розрахунку ризику ліквідності, а також нормативні документи СУР.	



Управління ризиками (продовження)

Розвивати культуру розумної обачливості в управлінні пенсійними активами

Завдання 3	Упровадження корпоративної культури управління ризиками
Очікуваний результат	Проведення регулярних зовнішніх тренінгів для членів комітету з ризиків КНПФ НБУ, а також для працівників, які мають безпосереднє відношення до інвестиційної діяльності та контролю ризиків, протягом періоду планування.
Здійснені заходи	У 2018 році проведено навчання на тему «Основи управління ризиками пенсійного фонду» для всіх працівників Департаменту. У 2018 році заступник директора Департаменту пройшла курс навчання Foundation of Financial Risk Глобальної асоціації з управління ризиками (GARP). У 2018 році двоє працівників Департаменту, відповідальних за здійснення процедур із виявлення, оцінки та контролю ризиків, пройшли навчання за напрямком «Фінансове моделювання». У 2019 році проведено навчання працівників Департаменту, відповідальних за здійснення процедур із виявлення, оцінки та контролю ризиків, за напрямком «Ризик-менеджмент».
Фактичний результат	Виконано Завдяки здійсненим заходам поглиблено знання працівників Департаменту в галузі управління ризиками.



Упровадження кращих практик

Упроваджувати в роботі Фонду найкращі світові практики

Завдання 1		Бути відкритими та прозорими для перевірок і нагляду
Очікуваний результат		Немає суттєвих зауважень контролюючих органів та аудиту протягом періоду планування.
Здійснені заходи		Щомісячне оприлюднення на сайті Фонду інформації про результати його діяльності, своєчасне подання повної та достовірної фінансової, податкової звітності, а також звітності з недержавного пенсійного забезпечення. Своєчасне впровадження рекомендацій аудиту. Укладення договорів лише з провідними міжнародними компаніями у сферах аудиту, оцінки активів, ризик-консалтингу.
Фактичний результат		Виконано Своєчасно та практично в повному обсязі впроваджено рекомендації зовнішнього аудитора Фонду, Департаменту внутрішнього аудиту, внутрішнього аудитора Фонду. Провідна міжнародна аудиторсько-консалтингова компанія проводить щорічну зовнішню незалежну оцінку неринкових активів Фонду. Провідна міжнародна аудиторсько-консалтингова фірма проводить щорічний аудит річної фінансової звітності Фонду та річної звітності Фонду з недержавного пенсійного забезпечення.

Завдання 2		Залишатися прикладом для ринку щодо якості публічної звітності Фонду
Очікуваний результат		Отримувати аудиторські висновки «без суттєвих зауважень» (“unqualified”) щодо фінансової звітності й звітності з недержавного пенсійного забезпечення протягом періоду планування.
Здійснені заходи		Протягом звітного періоду Департамент суворо дотримувався вимог Міжнародних стандартів фінансової звітності, інших нормативних актів, а також вимог Облікової політики Фонду, з метою підготовки прозорої та достовірної публічної фінансової звітності та звітності з недержавного пенсійного забезпечення.
Фактичний результат		Виконано частково Щодо фінансової звітності й звітності з недержавного пенсійного забезпечення за 2017-2019 рр. отримано умовно-позитивні висновки зовнішнього аудитора. При цьому модифікація думки аудитора щодо фінансової звітності та звітності з недержавного пенсійного забезпечення за 2019 рік стосується порівняльних показників за 2018 рік.



Впровадження кращих практик (продовження)

Упроваджувати в роботі Фонду найкращі світові практики

Завдання 3	Удосконалювати законодавство про накопичувальне пенсійне забезпечення
Очікуваний результат	Активна участь Фонду в розробці та опрацюванні законопроектів і проектів нормативно-правових актів щодо накопичувального пенсійного забезпечення протягом періоду планування. Надання пропозицій щодо вдосконалення законодавства про накопичувальне пенсійне забезпечення.
Здійснені заходи	Участь у робочих групах та нарадах з опрацювання законопроектів про недержавне пенсійне забезпечення та накопичувальну систему державного пенсійного страхування в Нацкомфінпослуг, НКЦПФР, Міністерстві соціальної політики, профільних комітетах Верховної Ради. Надання пропозицій та зауважень щодо законопроектів і проектів нормативно-правових актів у сфері накопичувального пенсійного забезпечення.
Фактичний результат	Виконано Опрацьовано проєкт Закону № 6677 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування». Опрацьовано проєкт Закону № 2399 «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо гармонізації оподаткування інструментів фінансового сектору в частині стимулювання фізичних осіб до довгострокових заощаджень». Надано пропозиції до проєкту Закону № 2763 «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо загальнообов'язкового накопичувального пенсійного забезпечення» щодо нульової ставки оподаткування виплат з накопичувальної системи пенсійного забезпечення. Опрацьовано проєкт Закону № 2683 «Про загальнообов'язкове пенсійне забезпечення». Проаналізовано варіант введення системи II рівня пенсійного забезпечення шляхом запровадження індивідуальних пенсійних рахунків, запропонований Національним інститутом стратегічних досліджень; надано пропозиції, взято участь в обговоренні під час наради в Міністерстві соціальної політики.

Корпоративний недержавний пенсійний фонд
Національного банку України

01601, м. Київ,
вул. Інститутська, 9
e-mail: knpf.nbu@bank.gov.ua,
"гаряча лінія": 0 800 505 180 (безкоштовно)
knpf.bank.gov.ua